

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара

Рассмотрено
на Общем собрании работников МБДОУ
«Детский сад № 1» г.о. Самара
Протокол № 1 от «05» февраля 2025 г.

Утверждено
И.о. заведующего
МБДОУ «Детский сад № 1» г.о. Самара
_____ Т.А. Павленко
Приказ № 126 - ОД от 24 марта 2025 г.

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад комбинированного вида № 1»
городского округа Самара

г. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара (далее – Положение) определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара (далее – учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» (с дополнениями и изменениями), постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013 г. № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», приказом Министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области» (с изменениями), приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда, работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с дополнениями и изменениями) (далее – Постановление Главы г.о. Самара), постановлением Администрации городского округа Самара от 17.11.2011 г. № 1585 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и

оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара» (с изменениями), постановлением Администрации городского округа Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей «педагогические работники», финансируемых из бюджета городского округа Самара», постановлением Администрации городского округа Самара от 25.08.2021 г. № 618 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Самара от 17.11.2011 г. № 1585 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства просвещения РФ на 2021-2023 годы.

1.3. Заработная плата работника учреждения состоит из должностного оклада (оклада), а также компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей (профессий) работников.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (окладов) работников учреждения осуществляется постановлением Администрации городского округа Самара с учетом прогноза социально-экономического развития на соответствующий период.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 4.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения (далее - ФОТ) осуществляется по формуле:

$$\Phi OT = \sum_{i=1}^k \left(\frac{(NROP_{zi} + NPU_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right) + T,$$

где:

$NROP_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара в части расходов на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения или нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара в части расходов на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, доводимая министерством образования и науки Самарской области до городского округа Самара;

NPU_{zi} - величина нормативных затрат на оказание муниципальной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств бюджета городского округа Самара в части расходов на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, определяемая в соответствии с постановлением Администрации городского округа Самара от 18.01.2010 N 8 "Об утверждении Методики определения расчетно-нормативных затрат на оказание органами местного самоуправления и находящимися в их ведении муниципальными учреждениями городского округа Самара муниципальных услуг (выполнение работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества муниципальных учреждений";

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуг, предусмотренных абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, по соответствующей i-й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z-м периоде (8 месяцев, 4 месяца);

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода (с 1 января - 8 месяцев, с 1 сентября - 4 месяца);

k - дата, на которую используется численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуг, предусмотренных абзацами четвертым и пятым настоящего пункта, при определении объема средств бюджета городского округа Самара на 1 января и 1 сентября - 1 января, 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

T - объем средств бюджета городского округа Самара в целях доведения заработной платы работников дошкольных образовательных учреждений до уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части, а также объема средств бюджета городского округа Самара в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня минимального

размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.3. Соотношение базовой части и стимулирующей части в фонде оплаты труда работников учреждения составляет:

- базовая часть - не более 78,2%;
- стимулирующая часть - не менее 21,8%.

2.4. В базовую часть фонда оплаты труда работников учреждения включается оплата труда работников учреждения исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.5. Объем средств бюджета городского округа Самара в целях доведения заработной платы работников учреждения до уровня минимального размера оплаты труда определяется руководителем учреждения исходя из фактической потребности.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда работников учреждения направляется на выплату стимулирующих выплат (единовременных премий, премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) и материальной помощи работникам учреждения.

3. Условия оплаты труда заведующего учреждением.

3.1. Должностной оклад заведующего учреждением определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается работодателем.

3.2. Должностной оклад заведующего учреждением устанавливаются в зависимости от отнесения учреждения к соответствующей группе по оплате труда руководителя.

3.3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера руководителю дошкольного образовательного учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Положением.

3.4. Конкретный размер выплат компенсационного характера руководителю дошкольного образовательного учреждения устанавливается соответствующим распорядительным актом Главы городского округа Самара или лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителя дошкольного образовательного учреждения.

3.5. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения, за исключением выплат стимулирующего характера и материальной помощи, производится в порядке, определенном настоящим Положением.

3.6. При наличии в учреждении не менее двух групп компенсирующей и (или) оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности устанавливается доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности заведующему учреждению в размере 20% должностного оклада (оклада).

3.7. Выплаты стимулирующего характера заведующему учреждению осуществляются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных

образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара, утвержденным постановлением Администрации городского округа Самара от 17.11.2011 г. № 1585 (далее - Положение № 1585). Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера заведующему учреждением является приказ Департамента образования.

3.8. Оказание материальной помощи руководителю дошкольного образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением № 1585.

4. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

4.1. Работникам учреждения производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

4.2. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.

4.3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) определяются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения и устанавливаются в трудовом договоре.

Конкретный размер выплат компенсационного характера работникам учреждения (за исключением руководителя дошкольного образовательного учреждения) устанавливается соответствующим приказом руководителя учреждения.

4.4. Выплаты компенсационного характера, за исключением доплаты за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, начисляются на должностной оклад (оклад) работника учреждения без учета стимулирующих выплат.

4.5. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. При наличии в учреждении не менее двух групп компенсирующей и (или) оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности устанавливается доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной (для детей с туберкулезной интоксикацией) направленности работникам учреждения в размере 20% должностного оклада (оклада).

4.7. Доплата за работу в ночное время производится в порядке, предусмотренном статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Доплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

4.10. Доплата за расширение зон обслуживания, за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере до 200% должностного оклада (оклада) по определенной трудовым договором работе.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня (статья 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.11. Доплата за выполнение работ различной квалификации производится в порядке, предусмотренном статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.12. Расчет часовой ставки при расчете доплат, указанных в пунктах 4.7 и 4.9 настоящего Положения, рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) работника учреждения на среднемесячную норму рабочего времени. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

4.13. Педагогическим работникам учреждения за реализацию наставнической деятельности производится доплата в соответствии со ст. 351.8 ТК РФ и Положением об организации наставничества в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара.

5.1. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

5.1.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работников учреждения производятся выплаты стимулирующего характера в пределах предусмотренного на соответствующий календарный год фонда оплаты труда работников учреждения.

5.1.2. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность работы;
- выплата за выслугу лет;
- единовременные премии;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год).

5.1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения распределяется следующим образом:

5.1.3.1. На выплату за высокие результаты работы и качество выполняемых работ доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет:

- педагогическим работникам учреждения не менее 54%;
- работникам учреждения (за исключением педагогических работников учреждения, руководителя учреждения) не более 20%.

5.1.3.2. На выплату за интенсивность работы доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет не менее 13%.

Выплата за интенсивность работы производится педагогическим работникам, помощникам воспитателя, младшим воспитателям учреждения за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, в случае превышения плановой наполняемости групп в соответствии с критериями, определенными локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

5.1.3.3. На выплату за выслугу лет доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения составляет не менее 13%.

5.1.3.4. На выплату единовременных премий и премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) направляется экономия фонда оплаты труда работников учреждения.

5.1.2. Выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат за выслугу лет) устанавливаются работнику с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда) с применением балльной шкалы оценивания. Размер стимулирующей выплаты работнику на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается два раза в год (январь, сентябрь). Стоимость одного балла по конкретной группе стимулирующих выплат устанавливается два раза в год (январь, сентябрь) на основании приказа заведующего для каждого направления из перечня стимулирующих выплат и рассчитывается как частное от доли стимулирующего фонда оплаты труда по группе стимулирующих выплат и общего количества баллов согласно листам оценки эффективности. Сумма

выплат работнику по конкретной группе стимулирующих выплат представляет собой произведение стоимости одного балла по данной группе стимулирующих выплат на количество фактически полученных баллов работником по данной группе стимулирующих выплат. Шкала оценивания по каждому критерию должна содержать максимальное и минимальное количество баллов. Набор критериев должен разрабатываться применительно к каждой должности и отражать специфику условий, характера и объема труда работников. Разработка и утверждение критериев проводится исключительно коллегиально в соответствии с Уставом учреждения. Разработка критериев осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) справедливость – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность – принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Для установления размера единовременной стимулирующей выплаты за счет средств, полученных от экономии фонда оплаты труда, балльная шкала не применяется.

5.1.2.1. Установление надбавки работникам производится по результатам работы за период (с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря) и зависит от выполнения качественных и количественных критериев труда работников учреждения.

5.1.2.2. Для установления вида и размера стимулирующих выплат за конкретный период времени в учреждении создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (далее – Комиссия). Порядок работы комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда регулируется локальным актом учреждения. Заведующий и главный бухгалтер учреждения в состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда не включаются.

Решение комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, оформленное соответствующим протоколом, является основанием для издания распорядительных документов, определяющих вид и размер стимулирующих выплат работникам учреждения.

Работникам выплачиваются ежемесячные выплаты (за месяц) с учетом разработанных показателей (Приложение), позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда) с применением балльной шкалы оценивания, с учетом фактически отработанного времени.

5.1.2.3. В соответствии с установленными критериями работники представляют Комиссии материалы по самоанализу деятельности до 18 сентября и до 18 января расчетного периода.

5.1.2.4. В трехдневный срок на заседании Комиссии анализируются предоставленные материалы о показателях деятельности работников, выставляются баллы по каждому показателю.

Решение комиссии по распределению стимулирующих выплат оформляется протоколом, подписанным всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

5.1.2.5. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты устанавливается в баллах.

Размер выплаты по балльной системе определяется по формуле:

1) Размер выплаты = $X \cdot Y$

где:

X – Стоимость одного балла

Y – Количество личных баллов сотрудника

2) Расчет стоимости балла:

$$\text{Стоимость 1 балла} = \frac{X}{S}$$

где:

X – Стимулирующий фонд по разделу (в рублях)

S – Максимальное общее количество баллов согласно листам оценки эффективности.

5.1.2.6. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ и за интенсивность работы выплачивается одновременно с заработной платой в порядке, установленном действующим законодательством.

5.1.2.7. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ и за интенсивность работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

5.1.2.8. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

5.1.2.9. При возникновении случаев травматизма воспитанников, привлечения работников к дисциплинарной ответственности:

- назначение стимулирующих выплат производится по результатам комиссии по расследованию несчастного случая, но не ранее чем через месяц после случая травматизма;
- назначение стимулирующих выплат производится по результатам снятия

дисциплинарного взыскания.

5.1.2.10. Размер стимулирующей выплаты по результатам работы за период может быть снижен или может быть не начислен в случаях:

- невыполнения установленных критериев;
- применения к работнику дисциплинарного взыскания;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка учреждения;
- нарушения работником норм охраны труда и противопожарной защиты;
- невыполнения приказов, распоряжений заведующего учреждением и уполномоченных им должностных лиц;
- травматизма у воспитанников по вине работника.

5.1.2.11. Работникам, отработавшим неполный период, стимулирующая выплата за период начисляется пропорционально отработанному времени.

5.1.2.12. Работникам, впервые принятым на работу в учреждение, начисление стимулирующих выплат производится не ранее чем через четыре месяца со дня приема. Основанием для начисления является протокол Комиссии, в соответствии с утвержденными критериями за четыре месяца работы.

5.1.2.13. При переводе работника на другую должность, работник, обратившись с письменным заявлением в Комиссию, через месяц может подать новые критерии по новой должности. Если заявление от работника не поступало, то стимулирующие выплаты производятся по показателям и критериям, установленным по прежней должности до окончания периода.

5.1.2.14. Работникам, вышедшим на работу после окончания отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, после длительного заболевания, подтвержденного соответствующими документами, начисление стимулирующих выплат производится в размере, рассчитанном по показателям и критериям установленным ранее, до конца периода. Работник через месяц, после выхода на работу по окончании отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, после длительного заболевания, по письменному заявлению в Комиссию, может подать новые критерии для установления стимулирующих выплат.

5.1.2.15. Срок хранения критериальных листов эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников учреждения для выплат стимулирующего характера и подтверждающих документов 3 года после окончания расчетного периода.

5.2. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет.

5.2.1. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам дошкольного образовательного учреждения, замещающим должности профессиональных квалификационных групп "педагогические работники", "врачи и провизоры", "средний медицинский и фармацевтический персонал", "учебно-вспомогательный персонал" второго уровня, предусмотренные приложением № 2 Постановления Главы г.о. Самара, в следующих размерах:

- стаж работы от 3 лет до 10 лет - 10% должностного оклада;

- стаж работы свыше 10 лет - 15% должностного оклада.

5.2.2. Право на получение выплаты за выслугу лет имеют указанные выше категории работников дошкольного образовательного учреждения, в том числе принятые по совместительству.

5.2.3. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. При отсутствии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, а также в случае, когда в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

5.2.4. Для определения размера надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

5.2.5. Выплата за выслугу лет производится ежемесячно со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой выплаты на основании приказа руководителя дошкольного образовательного учреждения.

5.2.6. Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события либо со дня предоставления соответствующих документов.

5.2.7. Педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее двух лет, выплачивается надбавка в размере 2000 рублей за полностью отработанное рабочее время, в соответствии с п. 2 Постановления Администрации городского округа Самара от 28.01.2013 г. № 31 «О повышении размера должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений по профессиональной квалификационной группе должностей "педагогические работники", финансируемых из бюджета городского округа Самара».

5.2.8. Педагогическим работникам, отработавшим неполный период, надбавка начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

5.3. Порядок выплаты единовременной выплаты и премиальной выплаты по итогам работы.

5.3.1. Порядок выплаты единовременной премии устанавливается в соответствии с Положением о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 1» городского округа Самара.

6. Порядок и условия ежемесячной денежной выплаты молодому педагогическому работнику

6.1. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 (пяти тысяч) рублей производится молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору на должности, которые указаны в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - педагогическая специальность), в муниципальные общеобразовательные и дошкольные образовательные учреждения, являющиеся основным местом его работы, после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования в соответствии с положениями пункта 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» или во время его обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с положениями пунктов 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее - педагогический работник).

6.2. Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником суммарно по основному месту работы и по внутреннему совместительству нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

6.3. В случае перехода педагогического работника, соответствующего установленным в пункте 6.1 настоящего раздела требованиям, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другое государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты ему сохраняется.

В случае перехода молодого, в возрасте до 35 лет, работника, принятого на работу в образовательную организацию после окончания им образовательной организации высшего или среднего профессионального образования или в соответствии с положениями пунктов 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об

образовании в Российской Федерации» во время его обучения по образовательным программам высшего образования и имеющего стаж работы на педагогических должностях менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору на педагогических должностях в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение до истечения трехлетнего стажа работы на педагогических специальностях.

6.4. При исчислении срока, указанного в абз. 3 пункта 6.2, абз. 2 пункта 6.3 настоящего раздела, не учитывается время:

- время прохождения педагогическим работником военной службы, в том числе по мобилизации, или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.98 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо время действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), или альтернативной гражданской службы;

- временная нетрудоспособность педагогического работника по беременности и родам, длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность педагогического работника вследствие заболевания, травмы.

В случае если в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы педагогический работник поступает на работу в ту же организацию на те же педагогические должности, на которых он работал до призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, осуществление денежной выплаты возобновляется.

7. Порядок выплаты материальной помощи

7.1. Работникам дошкольных образовательных учреждений (за исключением руководителя дошкольного образовательного учреждения) может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда работников.

7.2. Материальная помощь работникам дошкольных образовательных учреждений выплачивается в следующих случаях:

- длительного (свыше одного месяца) заболевания работника дошкольного образовательного учреждения;
- дорогостоящего лечения работника дошкольного образовательного учреждения (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается постановлением Правительства Российской Федерации), подтвержденного соответствующими

документами;

- утраты имущества работника дошкольного образовательного учреждения в результате пожара, стихийного бедствия;
- смерть работника дошкольного образовательного учреждения или близких родственников работника дошкольного образовательного учреждения (супруга (супруги), детей, родителей);
- бракосочетания;
- рождения ребенка;
- к юбилейным датам работников дошкольного образовательного учреждения (50 лет и далее через каждые 5 лет).

В случае смерти работника дошкольного образовательного учреждения выплата материальной помощи производится одному из его близких родственников (супруге (супругу), детям, родителям).

7.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения) принимается руководителем учреждения в порядке, размере и на условиях, определенных локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором, на основании письменного заявления работника учреждения или одного из его близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей) (в случае смерти работника учреждения) с приложением подтверждающих документов.

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя

(Ф.И.О. полностью)
Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
1.1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: (баллы не суммируются) частично соответствует; соответствует; соответствует /осуществляется творческий (авторский) подход	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Справка старшего воспитателя, фотоотчет и описание РППС, заверенная старшим воспитателем, методистом
1.1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%; 80%-89%; 90% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Выписка из онлайн опроса по ВСОКО
1.1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации

1.1.4	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Приказ, справка, фотоотчет, заверенный старшим воспитателем, методистом
1.1.5	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава группы): до 70%; выше 70%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 4	Справка медицинской сестры
1.1.6	Доля воспитанников 2-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД: (баллы не суммируются) - 30% - 50 % от списочного состава - выше 50 %	Установлены учреждением самостоятельно	1 2	Программа ДОД, расписание, табель
1.1.7	Проектно-исследовательская деятельность	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Приказ, паспорт проекта
1.1.8	Участие в открытых показах ОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе ОД) (баллы суммируются) : - на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Справка старшего воспитателя, методиста, программа, лист регистрации
Максимальное количество баллов 13				
1.2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				

1.2.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня): (баллы суммируются) - участие - победитель, призер	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5	Копии приказов, грамот, дипломов
1.2.2	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: (баллы не суммируются) на первом (отборочном) этапе; во втором (очном) этапе; победа во втором (очном) этапе	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Протокол участников отборочного (окружного) этапа, копии дипломов.
1.2.3	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в пп. 1.2.1): (баллы не суммируются) - победитель/призер на уровне внутригородского района; - победитель/призер на уровне городского округа; - победитель/призер на региональном уровне.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Копии приказов, грамот, дипломов, справка подтверждение.
Максимальное количество баллов 3				
1.3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
1.3.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат

1.3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
Максимальное количество баллов 1				
1.4. Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1.4.1	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО: (баллы не суммируются) - на уровне городского округа - выше городского округа	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, проверенная на антиплагиат, сертификат или программа.
1.4.2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник): (баллы не суммируются) - на городском уровне - на региональном уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственное письмо
1.4.3	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: (баллы суммируются, но не более 1) - уровень ОО - муниципалитета, городского образовательного округа - региона, РФ, международного	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,25 0,5 1	Копии публикаций или сборник (тит. лист, оглавление, статья, сертификат публикации)

1.4.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: (баллы суммируются, но не более 1,5) - на уровне ОО - на муниципальном уровне - на городском уровне - на областном уровне, всероссийском уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Копии программ конференций, семинаров, выписки из протоколов, при условии утвержденных перечнем Министерства просвещения РФ, Министерства образования Самарской области, Департаментом образования Администрации г.о. Самара.
1.4.5	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Приказ о наставничестве, справка наставника, куратора.
1.4.6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) (баллы не суммируются) - на уровне ОО - выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ
1.4.7	Повышение уровня профессионального мастерства (баллы суммируются): - по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (ИРО, ЦРО и т.д.); - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Копии удостоверений, сертификатов
Максимальное количество баллов 9				
1.5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей				
1.5.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период	Приказ министерства образования и науки		Справка медицинской сестры

	установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): (баллы не суммируются) стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0 0,5 0,75 1	
1.5.2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
1.5.3	Отсутствие нарушений: - требований охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5	Справка администрации
1.5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
Максимальное количество баллов 4				
Максимальное количество баллов по разделу 30				
2.Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13 % от СЧ ФОТ				
2.1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
2.1.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Приказ о проведении ППК, выписка из протокола ППК
2.1.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям	Приказ министерства		Информационная справка

	развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: (баллы не суммируются) - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 3	специалиста, административного работника, по итогам мониторинга ВСОКО. Фотоотчет специальных образовательных условий
2.1.3	Эффективная работа в период адаптации детей к условиям дошкольного образовательного учреждения	Установлены учреждением самостоятельно	1	Листы адаптации, заверенные узкими специалистами
Максимальное количество баллов по разделу 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) инструктора по физической культуре

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
1.1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: (баллы не суммируются) частично соответствует; соответствует; соответствует /осуществляется творческий (авторский) подход	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Справка старшего воспитателя, фотоотчет и описание РППС, заверенная старшим воспитателем, методистом
1.1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%; 80%-89%; 90% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Выписка из онлайн опроса по ВСОКО
1.1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации

1.1.4	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава группы): до 70%; выше 70%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 4	Справка медицинской сестры
1.1.5	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО.	Установлены учреждением самостоятельно	1	Программа ДОД, расписание, табель, сведения АСУ РСО
1.1.6	Проектно-исследовательская деятельность	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Приказ, паспорт проекта
1.1.7	Участие в открытых показах ОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе ОД) (баллы суммируются) : - на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Справка старшего воспитателя, методиста, программа, лист регистрации
Максимальное количество баллов 11				
1.2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
1.2.1	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) - победитель/призер на уровне внутригородского района - победитель/призер на уровне городского округа	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственное письмо
Максимальное количество баллов 1				
1.3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				

1.3.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат
1.3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
Максимальное количество баллов 1				
1.4. Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1.4.1	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник): (баллы не суммируются) - на городском уровне - на региональном уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственное письмо
1.4.2	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: (баллы суммируются, но не более 1) - уровень ОО - муниципалитета, городского образовательного округа - региона, РФ, международного	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,25 0,5 1	Копии публикаций, сборник (тит. лист, оглавление, статья), сертификат о публикациях

1.4.3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: (баллы суммируются, но не более 1,5) - на уровне ОО - на муниципальном уровне - на городском уровне - на областном уровне, всероссийском уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Копии программ конференций, семинаров, выписки из протоколов, при условии утвержденных перечнем Министерства просвещения РФ, Министерства образования Самарской области, Департаментом образования Администрации г.о. Самара.
1.4.4	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Приказ о наставничестве, справка наставника, куратора.
1.4.5	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) (баллы не суммируются) - на уровне ОО - выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ
1.4.6	Повышение уровня профессионального мастерства (баллы суммируются): - по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (ИРО, ЦРО и т.д.); - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	1 1	Копии удостоверений, сертификатов
1.4.7	Разработанные специалистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (сценарий, дидактические материалы, программы, консультации) за отчетный период	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Методические продукты (сценарий, материалы, программы, консультации)

1.5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей

1.5.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): (баллы не суммируются) стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0 0,5 0,75 1	Справка медицинской сестры
1.5.2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
1.5.3	Отсутствие нарушений: - требований охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5	Справка администрации
1.5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
1.5.5	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО https://www.gto.ru): (баллы не суммируются) 5-10% 11-19% Свыше 20 %	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1	Справка методиста
1.5.6	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году	Приказ министерства		Ксерокопии наградных

	(бронзовый, серебряный, золотой значки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: (баллы не суммируются) 1% 2% 3% и выше	образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	документов, фотография значка
1.5.7	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья воспитанников (праздники, спартакиады и т.д.): (баллы не суммируются) - на уровне внутригородского района; - на уровне городского округа Самара и выше	Установлены учреждением самостоятельно	1 1,5	Приказ об организации мероприятия, программа (при наличии)
Максимальное количество баллов 8,5				
Максимальное количество баллов по разделу 30				
2.Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13 % от СЧ ФОТ				
2.1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
2.1.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Приказ о проведении ППК, выписка из протокола ППК
2.1.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: (баллы не суммируются) - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 3	Информационная справка специалиста, административного работника, по итогам мониторинга ВСОКО. Фотоотчет специальных образовательных условий
2.1.3	Организация и проведение образовательной деятельности в группах раннего возраста.	Установлены учреждением	1	Приказ о закреплении групп

		самостоятельно		
--	--	----------------	--	--

Максимальное количество баллов по разделу 6

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
 (подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
 (подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) музыкального руководителя

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
1.1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1.1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды ФГОС ДО и ООП ДО\АООП ДО: (баллы не суммируются) частично соответствует; соответствует; соответствует\осуществляется творческий (авторский) подход	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	Справка старшего воспитателя, фотоотчет и описание РППС, заверенная старшим воспитателем, методистом
1.1.2	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): (баллы не суммируются) 75%-79%; 80%-89%; 90% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Выписка из онлайн опроса по ВСОКО
1.1.3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации

1.1.4	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1,5	Программа ДОД, расписание, табель, статистические данные АСУ РСО
1.1.5	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава группы): до 70%; выше 70%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 4	Справка медицинской сестры
1.1.6	Проектно-исследовательская деятельность	Установлены учреждением самостоятельно	0,5	Приказ, паспорт проекта
1.1.7	Участие в открытых показах НОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе НОД) (баллы суммируются) - на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 1	Справка старшего воспитателя, методиста, программа, лист регистрации
Максимальное количество баллов 13				
1.2 Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
1.2.1	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием: (баллы не суммируются) - победитель/призер на уровне внутригородского района - победитель/призер на уровне городского округа	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов участников
Максимальное количество баллов 1,5				
1.3 Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				

1.3.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат
1.3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
Максимальное количество баллов 1				
1.4. Результативность организационно – методической деятельности педагога				
1.4.1	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО: (в зависимости от уровня) (баллы не суммируются) - на уровне городского округа; - выше городского округа	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, проверенная на антиплагиат, сертификат или программа.
1.4.2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма): (в зависимости от уровня) (баллы не суммируются) - уровень ОО - на городском уровне - на региональном уровне, всероссийском, международном	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственное письмо

1.4.3	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: (баллы не суммируются) - уровень ОО - муниципалитета, городского образовательного округа - региона, РФ, международного	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,25 0,5 1	Копии публикаций, сертификат о публикациях или сборник (тит. лист, оглавление, статья).
1.4.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) - на уровне ОО - на муниципальном уровне - на городском уровне - на областном уровне, всероссийском уровне	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Копии программ конференций, семинаров, выписки из протоколов, при условии утвержденных перечнем Министерства просвещения РФ, Министерства образования Самарской области, Департаментом образования Администрации г.о. Самара.
1.4.5	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) - на уровне ОО - выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ

1.4.6	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копия удостоверения, сертификата; повышение проф. мастерства в формате непрерывного образования (СИПКРО/ ЦРО); повышение квалификации с использованием информационного ресурса «одного окна»
1.4.7	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Приказ о наставничестве, справка наставника, куратора.
1.4.8	Разработанные специалистом и используемые в учебно – воспитательном процессе методические продукты (сценарий, дидактический материал, программы, консультации) за отчетный период	Установлены учреждением самостоятельно	1	Методические продукты (сценарий, дидактический материал, программы, консультации)

Максимальное количество баллов 9,5

1.5.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей

1.5.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы): (баллы не суммируются) стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0 0,5 0,75 1	Справка медицинской сестры
-------	---	--	-----------------------	----------------------------

1.5.2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации
1.5.3	Отсутствие нарушений требований: (баллы суммируются) - охраны труда, - пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1	Справка администрации
1.5.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Справка администрации, копии карт контроля

Максимальное количество баллов 5

Максимальное количество баллов по разделу 30

2.Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13% от СЧ ФОТ

2.1 Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг

2.1.1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанниках (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Приказ о проведении ППК, выписка из протокола ППК
2.1.2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: (баллы не суммируются) - специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; - специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 3	Информационная справка специалиста, административного работника. Фотоотчет специальных образовательных условий

2.1.3	Организация и проведение образовательной деятельности в группах раннего возраста.	Установлены учреждением самостоятельно	1	Приказ о закреплении групп
Максимальное количество баллов по разделу 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-дефектолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
1.1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1.1	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставшими победителями и призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но не более 3) - на уровне ОО и муниципалитета, - на уровне образовательного округа и региона; - на уровне РФ.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	Справка администрации, копии дипломов, грамот детей
1.1.2	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): (баллы не суммируются) — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
1.1.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) (баллы не	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021		Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом

	суммируются) — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	№ 412-од	0,5 1 1,5 2	
1.1.4	Доля родителей (законные представители), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): (баллы не суммируются) — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
1.1.5	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации
1.2.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе.				
1.2.1	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
1.2.2	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: (баллы суммируются) - ЦОР и ЭОР для обучающихся; - ЦОР и ЭОР для родителей; - ЦОР и ЭОР для педагогов	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5 0,5	Справка старшего воспитателя, методиста
1.2.3	Повышение уровня профессионального	Установлены		Копии

	мастерства (баллы суммируются): - по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (ИРО, ЦРО и т.д.); - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	учреждением самостоятельно	0,75 0,75	удостоверений, сертификатов
1.2.4	Организация взаимных проектов с детьми, родителями и педагогами ОО	Установлены учреждением самостоятельно	1	Приказ, паспорт проекта
1.3.Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1.3.1	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне муниципалитета и образовательного округа; • на уровне региона и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов, благодарственных писем
1.3.2	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне ОО • на уровне выше ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ о создании рабочей, творческой группы, состава жюри, экспертных групп, ППК, ПМПК, протоколы заседания ППК, сертификаты
1.3.3	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ: (баллы суммируются, но не более 1,5) • на уровне ОО и муниципалитета; • на уровне образовательного округа и региона; • на уровне РФ	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, созданная или применяемая за отчетный период

1.3.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: (баллы суммируются, но не более 1,5) • на уровне ОО и муниципалитета; • на уровне образовательного округа и региона; • на уровне РФ и международном.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии программ конференций, семинаров, выписки из протоколов, при условии утвержденных перечнем Министерства просвещения РФ, Министерства образования Самарской области, Департаментом образования Администрации г.о. Самара.
1.3.5	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): (баллы не суммируются) • создание • создание и реализация • создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа • создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат, приказ о реализации программы, копия листа рецензии, отчет о результатах реализации программы
1.3.6	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Приказ о наставничестве, справка наставника, куратора.
1.3.7	Наличие публикаций, печатных работ в периодических издания, сборниках, на	Установлены		Копии публикаций или сборник (тит.

	Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	учреждением самостоятельно	1	лист, оглавление, статья, сертификат публикации)
Максимальное количество баллов по разделу 24				
2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13% от СЧ ФОТ				
1.	Работа с детьми с осложненным ОВЗ: (баллы не суммируются) — речевое нарушение осложнено задержкой психического развития; — речевое нарушение осложнено аутизм, умственная отсталость, эпилепсия, ДЦП	Установлены учреждением самостоятельно	2 3	Копия раздела плана индивидуальной работы специалиста с ребенком (из АООП/СИПР), индивидуальная программа соответствующие отчетному периоду
2.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) по разделу «физическое развитие»; по разделу «сенсорное развитие»; по разделу «познавательное развитие»; по разделу «коммуникативное развитие»: (баллы не суммируются) - 20-39% от числа обучающихся; - 40-59% от числа обучающихся; - 60% и более от числа обучающихся.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2 3	Протокол мониторинга
Максимальное количество баллов по разделу 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
1.1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.1.1	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: (баллы не суммируются) - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. - создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу). Ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2 3	Результаты мониторинга, аналитическая справка

	комфортной и психологически безопасной образовательной среды.			
1.1.2	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне ОО • на уровне выше ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ, справка старшего воспитателя о результатах деятельности педагога
1.1.3	Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне ОО • на уровне выше ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ, справка руководителя площадки о результатах деятельности педагога
1.1.4	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот, выписки из онлайн опросов
1.1.5	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся — 51-60% — 61%-75% — 76%-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот, выписки из онлайн опросов
1.1.6	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Установлены учреждением самостоятельно	2	Справка администрации
1.1.7	Организация взаимных проектов с детьми, родителями и педагогами ОО	Установлены учреждением самостоятельно	1	Приказ, паспорт проекта
Максимальное количество баллов 12				
1.2.Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				

1.2.1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических издания, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Копии публикаций или сборник (тит. лист, оглавление, статья, сертификат публикации)
1.2.2	Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели в месяц ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
1.2.3	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период (баллы суммируются) : - ЦОР и ЭОР для обучающихся; - ЦОР и ЭОР для родителей; - ЦОР и ЭОР для педагогов.	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 0,5 0,5	Справка старшего воспитателя, методиста
1.2.4	Повышение уровня профессионального мастерства (баллы суммируются) : - по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (ИРО, ЦРО и т.д.); - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	0,75 0,75	Копии удостоверений, сертификатов

Максимальное количество баллов 4

1.3.Результативность организационно – методической деятельности педагога.

1.3.1	Результативность презентаций собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но в сумме не более 1,5) • на уровне ОО; • на уровне муниципалитета и на уровне образовательного округа; • на уровне региона и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, благодарственных писем
-------	---	--	---------------------	--

1.3.2	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО: (баллы суммируются, но в сумме не более 1,5) • на уровне ОО; • на уровне муниципалитета и на уровне образовательного округа; • на уровне региона и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии приказов, сертификат участия, копии программ конференций, семинаров.
1.3.3	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО: (баллы суммируются, но в сумме не более 1,5) • на уровне муниципалитета и на уровне образовательного округа; • на уровне региона и выше.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии программ конференций, семинаров, выписки из протоколов, при условии утвержденных перечнем Министерства просвещения РФ, Министерства образования Самарской области, Департаментом образования Администрации г.о. Самара.
1.3.4	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне ОО • на уровне выше ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Авторский (компилятивный) продукт, проверенный на антиплагиат, приказ
1.3.5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне ОО • на уровне выше ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Авторский (компилятивный) продукт, проверенный на антиплагиат, приказ
1.3.6	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов,	Приказ министерства		Материалы, рекомендации,

	рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: (баллы суммируются, но в сумме не более 1,5) • учебно-методические материалы; • методические рекомендации; • методическое пособие	образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	пособия, разработанные в отчетный период, выписки из протоколов МО
Максимальное количество баллов 8				
Максимальное количество баллов по разделу 24				
2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13% от СЧ ФОТ				
2.1.	Индивидуальная работа с детьми с осложненным ОВЗ: - речевое или психическое нарушение осложнено аутизм, умственная отсталость, эпилепсия, ДЦП, ЗПР.	Установлены учреждением самостоятельно	3	Справка старшего воспитателя
2.2.	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: (баллы не суммируются) : в когнитивной сфере, в эмоционально-волевой сфере, в общении • 20%-39% • 40%-59% • 60% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2 3	протокол мониторинга
Максимальное количество баллов по разделу 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____ /

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя-логопеда
(в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
1.1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.				
1.1.1	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставшими победителями и призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но не более 3) • на уровне ОО и муниципалитета, • на уровне образовательного округа и региона, • на уровне РФ.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	Справка администрации, копии дипломов, грамот детей
1.1.2	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) (баллы не суммируются) — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
1.1.3	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) (баллы не суммируются) — 55-60%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом

	— 61-75% — 76-85% — свыше 85%		1,5 2	
1.1.4	Доля родителей (законные представители), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования): (баллы не суммируются) — 55-60% — 61-75% — 76-85% — свыше 85%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5 2	Скриншот опроса, аналитическая справка старшего воспитателя, составленная на основе результатов, представленных педагогом
1.1.5	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации
1.1.6	Организация взаимных проектов с детьми, родителями и педагогами ОО.	Установлены учреждением самостоятельно	1	Приказ, паспорт проекта
Максимальное количество баллов 12				
1.2. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровые технологии) в образовательном процессе				
1.2.1	Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Скриншот
1.2.2	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: (баллы суммируются) - ЦОР и ЭОР для обучающихся; - ЦОР и ЭОР для родителей; - ЦОР и ЭОР для педагогов	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,5 0,5	Справка старшего воспитателя, методиста

1.2.3	Повышение уровня профессионального мастерства (баллы суммируются) : - по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (ИРО, ЦРО и т.д.); - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна».	Установлены учреждением самостоятельно	0,75 0,75	Копии удостоверений, сертификатов
Максимальное количество баллов 3,5				
1.3. Результативность организационно – методической деятельности педагога				
1.3.1	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): участник, лауреат, призер, победитель (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне муниципалитета и образовательного округа; • на уровне региона и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Копии приказов, грамот, дипломов, сертификатов, благодарственных писем
1.3.2	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) • на уровне ОО • на уровне выше ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ о создании рабочей, творческой группы, состава жюри, экспертных групп, ППК, ПМПК, протоколы заседания ППК, сертификаты
1.3.3	Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ: (баллы суммируются, но не более 1,5) • на уровне ОО и муниципалитета; • на уровне образовательного округа и региона; • на уровне РФ	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Приказ о создании рабочей группы, авторская разработка, созданная или применяемая за отчетный период
1.3.4	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций,	Приказ министерства образования и науки Самарской		Копии программ конференций, семинаров, выписки из протоколов, при

	иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: (баллы суммируются, но не более 1,5) • на уровне ОО и муниципалитета; • на уровне образовательного округа и региона; • на уровне РФ и международном.	области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	условии утвержденных перечнем Министерства просвещения РФ, Министерства образования Самарской области, Департаментом образования Администрации г.о. Самара.
1.3.5	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): (баллы не суммируются) • создание • создание и реализация • создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа • создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 0,75 1 1,5	Авторский продукт, проверенный на антиплагиат, приказ о реализации программы, копия листа экспертизы, отчет о результатах реализации программы
1.3.6	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Приказ о наставничестве, справка наставника, куратора.
1.3.7	Наличие публикаций, печатных работ в периодических издания, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках)	Установлены учреждением самостоятельно	1	Копии публикаций или сборник (тит. лист, оглавление, статья, сертификат публикации)

Максимальное количество баллов 8,5

Максимальное количество баллов по разделу 24				
2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13% от СЧ ФОТ				
1.	Работа с детьми с осложненным ОБЗ: (баллы не суммируются) — речевое нарушение осложнено задержкой психического развития; — речевое нарушение осложнено аутизм, умственная отсталость, эпилепсия, ДЦП	Установлены учреждением самостоятельно	2 3	Копия раздела плана индивидуальной работы специалиста с ребенком (из АООП/СИПР), индивидуальной карты, соответствующие отчетному периоду
2.	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода) по разделу «звукопроизношение»; по разделу «развитие фонематических процессов»; по разделу «развитие слоговой структуры слова»; по разделу «развитие лексического строя речи»; (баллы не суммируются): — 20-39% от числа обучающихся — 40-59% от числа обучающихся — 60% и более от числа обучающихся	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2 3	Протокол мониторинга
Максимальное количество баллов по разделу 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
 (подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
 (подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
Раздел 1. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ ФОТ				
Раздел 1.1 Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу старшего воспитателя, методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка
<i>Максимальное количество баллов 2</i>				
Раздел 1.2 Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1.	Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но не более 1,5) - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Приказ о сопровождении, сертификат, диплом, справка

2.	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) - на уровне ОО - выше уровня ОО	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Программа мероприятия.
3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90% 91-100%	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Справка
4.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период.	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1	Копии документов, справка
5.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но не более 1,5) - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Консультации, конспекты, методические рекомендации, материалы, программы, проекты, итог работы.

6.	Разработанные методистом, старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но не более 1,5) - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Выписки (педсовет, МО), форумы, конференции, протокол, справка, лист регистрации
7.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы суммируются) - на уровне городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1	Приказ, диплом, сертификат
8.	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы суммируются, но не более 1,5) - на уровне ОО - на уровне района и городского округа Самара - выше уровня городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Периодические издания, сборник различного уровня по распространению педагогического опыта (тит.лист, содержание), выходные данные
9.	Результаты участия методиста, старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчётный период (в зависимости от уровня): (баллы не суммируются) - на уровне городского округа Самара - выше городского округа Самара	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5	Диплом, сертификат

10.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5	Справка об участии, достижения
11.	Повышение уровня профессионального мастерства (баллы суммируются) : - по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов (ИРО, ЦРО и т.д.); - в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна»	Установлены учреждением самостоятельно	0,75 0,75	Копии удостоверений, сертификатов
12.	Отсутствие нарушений: (баллы суммируются) - санитарно-эпидемиологических требований; - требований охраны труда; пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса; - отсутствие фактов травматизма среди воспитанников за отчётный период	Установлены учреждением самостоятельно	0,5 0,5 1	Справка-подтверждение
Максимальное количество баллов 16				
Максимальное количество баллов по разделу 18				
Раздел 2. Выплата за интенсивность работы не менее 13% от СЧ ФОТ				
1.	Методическое сопровождение педагогов для повышения качества специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников с ОВЗ	Установлены учреждением самостоятельно	3	Справка заместителя заведующего по воспитательно-образовательной работе

2.	Положительная динамика сопровождения педагогами пребывания в группе воспитанников с ОВЗ: - на 10 % - на 20 % - на 30 %	Установлены учреждением самостоятельно	1 2 3	Справка мониторинга
Максимальное количество баллов по разделу 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы
(эффективность труда)
педагога дополнительного образования**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Основание	Шкала оценивания	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не менее 54% от СЧ фот				
1.1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период (баллы не суммируются): - 70%-74%; - 75%-79%; - 80% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1,5 2	Таблица (с указанием среднего показателя посещения детьми объединения ДО на начало и конец отчетного периода)
2.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей (баллы могут суммироваться): - модульная дополнительная общеобразовательная программа; - разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; - дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); -дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1 1 1	Программа ДОД, документ подтверждения соответствия программы современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей

	наставничества			
3.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) (баллы не суммируются): - 70%-79%; - 80% и более	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 2	Сводный лист анкетирования
Максимальное количество баллов 8				
1.2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения.				
1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): -на уровне внутригородского района; -на уровне городского округа Самара и выше	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2 2	Справка администрации, копии сертификатов, дипломов и т.д.
2.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне (баллы могут суммироваться): - ОО, муниципалитета, - образовательного округа; региона - РФ, международном	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0, 5 1,5 2	Справка администрации, копии сертификатов, дипломов и т.д.
Максимальное количество баллов 8				

1.3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
1.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение (баллы могут суммироваться): - на сайте образовательной организации, - на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», - в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	1 1 1	Демонстрация сайта, страниц в соцсетях, в онлайн-режиме, скриншот
2.	Участие в открытых показах НОД в качестве ведущего (непосредственное участие в организации и показе НОД) (баллы могут суммироваться): -на уровне ОО - на уровне района и выше	Установлены учреждением самостоятельно	1 2	Справка старшего воспитателя/методиста, программа мероприятия
Максимальное количество баллов 6				
1.4.Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): - на уровне ОО; - на муниципальном уровне и городском уровне; -на уровне выше городского	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	0,5 1 1,5	Копии программ, конференций, семинаров и т.д.
2.	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Приказ, паспорт проекта, копии сертификатов, программ выступлений и т.д.
Максимальное количество баллов 5				
1.5.Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей				
1	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения	Приказ министерства	1	Справка администрации

	дополнительного образования во время образовательного процесса	образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од		
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	2	Справка администрации
Максимальное количество баллов 3				
Максимальное количество баллов 30				
2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13% от СЧ фот				
2.1.Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг				
1.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	3	Программа ДОД, справка администрации
2.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	Приказ министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од	3	Приказ, выписка из протокола ППК
Максимальное количество баллов 6				

Ознакомлен(а): _____ / _____ /

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /

(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заместителя заведующего по воспитательно-образовательной работе**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Выполнение сверхурочной работы по производственной необходимости	3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременное размещение (обновление) информации об образовательной деятельности на официальном сайте.	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заместителя заведующего по административно-хозяйственной части**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части административно-хозяйственной деятельности	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Осуществление контроля и обеспечение сохранности материальных средств	3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременная организация и координация оснащения учреждения	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
главного бухгалтера**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Соблюдение сроков и порядка размещения и представления информации на сайте в сети Интернет Учреждения, www.bus.gov.ru	3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверила _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заместителя заведующего**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Эффективная работа по сокращению вакансий рабочих мест за отчетный период (баллы не суммируются) : - 40-60% - более 60%	2 3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются) : - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременное доведение до сведения работников организационных, распорядительных и кадровых документов учреждения	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заместителя заведующего**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Выполнение сверхурочной работы по производственной необходимости	3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Насыщенность и разнообразие пространственно-предметной среды, включая прилегающую территорию.	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверила _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заместителя заведующего**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Обеспечение информационной открытости учреждения (работа с сайтом)	3	Справка заведующего
1.4.	Эффективное ведение судебной-приказной и исковой работы и представление интересов в суде и иных инстанциях.	3	Справка заведующего
1.5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заместителя заведующего**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Осуществление контроля взаимодействия сторожа (вахтера) и сотрудников ЧОП	3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Организация и проведение информационно-пропагандистских мероприятий по безопасности среди воспитанников и работников учреждения	3	План работы на месяц, фотоотчет, лист регистрации
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____
Проверила _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
бухгалтера первой категории**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с « » 20 г. по « » 20 г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка главного бухгалтера
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностной инструкции	3	Справка главного бухгалтера (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Отсутствие необоснованных кредиторских задолженностей/своевременная инвентаризация материальных ценностей (раз в год и при смене материально-ответственного лица)	3	Справка главного бухгалтера
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременное и качественное ведение автоматизированного учета: «Барс.Бюджет – Кадры», «Барс.Бюджет – Бухгалтерия», «СБИС. Электронная отчетность», «Барс. Бюджет-Родительская плата», «Барс. Бюджет – Платные услуги», АСУ РСО, «Исполнение и планирование бюджета».	3	Справка главного бухгалтера
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
контрактного управляющего**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка главного бухгалтера
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностной инструкции	3	Справка главного бухгалтера (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Оперативное заключение контрактов, договоров в соответствии с действующим законодательством РФ	3	Справка главного бухгалтера
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Осуществление оперативной проверки необходимой документации для проведения закупочной процедуры	3	Справка главного бухгалтера
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
инспектора по кадрам**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с « » 20 г. по « » 20 г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заместителя заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностных обязанностей	3	Справка заместителя заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Своевременное доведение до сведения работников организационных, распорядительных и кадровых документов учреждения	3	Справка заместителя заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременное и качественное ведение автоматизированного кадрового учета: Барс.Бюджет-Кадры», «СБИС. Электронная отчетность», АСУ РСО.	3	Справка заместителя заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
специалиста по охране труда**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностной инструкции	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Уменьшение количества травматизма и несчастных случаев по сравнению с предыдущим отчетным периодом: - среди детей - среди работников	 1,5 1,5	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	 2 2 2	Копии справок по результатам контрольных мероприятий
1.5.	Контроль за выполнением требований законодательства по охране труда	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
калькулятора**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностной инструкции	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Работа с педагогами и родителями (законными представителями) воспитанников по своевременной оплате за питание (баллы не суммируются): - 85-97% - 98-100%	2 3	Выписка из бухгалтерии
1.4.	Просветительская работа по организации питания среди участников образовательного процесса	3	Отчет
1.5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
медицинского работника**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1	Посещаемость воспитанниками групп, ОО (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава группы) (баллы не суммируются): - до 70% - выше 70%	2 4	Справка заведующей, старшей медицинской сестры
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	2	Справка заведующего или заместителя заведующего (по корпусу)
1.3.	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов в части соблюдения требований проведения медицинско-профилактических мероприятий	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.4.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы, ОО) (баллы не суммируются): стабильно низкий; снижение на 1%; снижение на 2%; снижение на 3% и выше	0 1 2 3	Справка заведующей, старшей медицинской сестры
1.5.	Эффективная санитарно-просветительская работа (консультирование), пропаганда здорового образа жизни с персоналом и родителями воспитанников	3	Справка заведующей, заместителя заведующего (по корпусу) или старшего воспитателя
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____

Дата _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
Проверил _____ баллов
Согласен(а): _____ / _____
Дата _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
секретаря руководителя, делопроизводителя**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений от участников образовательных отношений	3	Справка заведующего
1.2.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в рамках должностной инструкции	3	Справка заведующего (при наличии замечаний, предписаний прикладывается акт)
1.3.	Своевременное и качественное ведение документооборота в соответствии с номенклатурой дел.	3	Справка заведующего
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются) : - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременное и качественное ведение автоматизированного учета: АСУ РСО, «Е-услуги. Образование.»	3	Справка заведующего
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
ассистента (помощника) по оказанию технической помощи инвалидам
и лицам с ограниченными возможностями здоровья**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20 % от СЧ ФОТ			
1.	Непосредственная помощь воспитателю по формированию у воспитанника с ОВЗ/ребёнка-инвалида навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание и т.д.)	3	Информационная справка воспитателя с фотоотчетом образовательных условий
2.	Участие в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами для воспитанника с ОВЗ/ребёнка-инвалида	3	
3.	Средняя посещаемость воспитанником с ОВЗ/ребенком-инвалидом группы за период, предшествующий установлению стимулирующих выплат: - до 70% - выше 70%	1 2	Справка медицинской сестры
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	2	Справка заместителя заведующего или старшего воспитателя
5.	Отсутствие в течение отчетного периода фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса	4	Справка специалиста по охране труда
6.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	2	Справка медицинской сестры
7.	Отсутствие нарушений требований (баллы суммируются): - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности	1 1	Справка специалиста по охране труда, заместителя заведующего по безопасности

Максимальное количество баллов по разделу 18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
младшего воспитателя, помощника воспитателя**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20 % от СЧ ФОТ			
1.1	Эффективность участия в воспитательно-образовательном процессе (баллы суммируются): - непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения - помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды	1 1,5	Информационная справка воспитателя с фотоотчетом образовательных условий
1.2.	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат от списочного состава группы): - до 70% - выше 70%	2 4	Справка медицинской сестры
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	2	Справка заместителя заведующего
1.4.	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) (баллы не суммируются): стабильно низкий снижение на 1% снижение на 2% снижение на 3% и выше	0 0,5 0,75 1	Справка медицинской сестры
1.5.	Отсутствие в течение отчетного периода фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса	1	Справка специалиста по охране труда
1.6.	Отсутствие нарушений требований (баллы суммируются): - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности	1 1	Справка специалиста по охране труда, заместителя заведующего по безопасности

1.7.	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	4	Справка медицинской сестры
1.8.	Сохранность материальных ценностей, оборудования и инвентаря	1,5	Справка заведующего хозяйством, кладовщика
Максимальное количество баллов по разделу			18
2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы не менее 13 % от СЧ ФОТ			
2.1.	Обеспечение уход и присмотр воспитанникам с ограниченными возможностями здоровья, кроме ТНР (баллы могут суммироваться): - дети с нарушением слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата, ЗПР, УО, РАС; - дети-инвалиды; - дети с пищевой аллергией.	2 2 1,5	Подтверждение воспитателя
2.2.	Эффективная работа в период адаптации детей к условиям дошкольного образовательного учреждения	0,5	Листы адаптации, заверенные педагогом-психологом
Максимальное количество баллов по разделу			6

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
заведующего хозяйством**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса	3	Справка заведующего или заместителя заведующего (по корпусу)
2.	Отсутствие замечаний (претензий) к срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации	3	Справка заместителя заведующего по АХЧ
3.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии	3	Справка заместителя заведующего по АХЧ
4.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию прилегающей территории	3	Справка специалиста по охране труда
5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются) : - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
кладовщика**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса	3	Справка заведующего или заместителя заведующего (по корпусу)
1.2.	Отсутствие замечаний (претензий) к срокам и качеству предоставляемой отчётности и запрашиваемой информации	3	Справка заместителя заведующего по АХЧ
1.3.	Выполнение сверхурочной работы по производственной необходимости	3	Справка заместителя заведующего по АХЧ
1.4.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
1.5.	Своевременная организация и координация оснащения учреждения	3	Справка заместителя заведующего по АХЧ
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
рабочего по комплексному обслуживанию здания**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3	Справка заместителя заведующего
1.2.	Сохранение материальных ценностей, оборудования и инвентаря	3	Справка заведующего хозяйством, кладовщика
1.3.	Отсутствие в течение отчетного периода фактов травматизма среди участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию закрепленной территории	3	Справка специалиста по охране труда
1.4.	Исполнительская дисциплина	3	Подтверждение администрации
1.5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
кастелянши, машиниста по стирке и ремонту спецодежды**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3	Справка заместителя заведующего
1.2.	Эффективность участия в подготовке культурно-массовых мероприятий (пошив костюмов, изготовление элементов костюма, атрибутов и т.д.)	3	Справка музыкального руководителя Фотоотчет
1.3.	Сохранение материальных ценностей, оборудования и инвентаря	3	Справка заведующего хозяйством, кладовщика
1.4.	Своевременное ведение документации (составление и соблюдение графика смены белья, ведение карточек учета мягкого инвентаря)	3	Справка заместителя заведующего
1.5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
уборщика служебных помещений**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3	Справка заместителя заведующего
1.2.	Сохранение материальных ценностей, оборудования и инвентаря	3	Справка заведующего хозяйством, кладовщика
1.3.	Отсутствие в течение отчетного периода фактов травматизма среди участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию закрепленной территории	3	Справка специалиста по охране труда
1.4.	Исполнительская дисциплина	3	Подтверждение администрации
1.5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
дворника**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса	3	Справка заместителя заведующего
2.	Отсутствие нарушений содержания территории, прогулочных участков, теневых навесов, игрового оборудования и малых архитектурных форм.	3	Справка заведующего хозяйством
3.	Сохранность инвентаря и оборудования, экономия ресурсов	3	Справка заведующего хозяйством
4.	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию прилегающей территории	3	Справка специалиста по охране труда
5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

**Критерии эффективности труда и показатели, позволяющие оценить
результативность и качество работы (эффективность труда)
сторожа (вахтера)**

(Ф.И.О. полностью)

Период оценки с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

№	Критерии эффективности труда	Шкала оценивания (в баллах)	Перечень документов для подтверждения
1. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и качество выполняемых работ не более 20% от СЧфот			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса	3	Справка заместителя заведующего
1.2.	Отсутствие неправомерных действий (либо бездействие) при предотвращении чрезвычайных ситуаций и противоправных действий в ДОУ и на территории	3	Справка заместителя заведующего
1.3.	Отсутствие замечаний по итогам проверок деятельности учреждения	3	Справка заместителя заведующего
1.4.	Своевременное выявление неисправности технических средств защиты, сигнальных устройств, систем электро-, тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению с обязательным сообщением заместителю заведующего, заместителю заведующего по АХЧ и вызовом соответствующих служб	3	Справка заместителя заведующего по АХЧ
1.5.	Отсутствие нарушений (баллы суммируются): - санитарно-эпидемиологических требований; - охраны труда; - пожарной и антитеррористической безопасности.	2 2 2	Справка заместителя заведующего, медицинской сестры, специалиста по охране труда
Максимальное количество баллов по разделу			18

Ознакомлен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____

Проверил _____ баллов

Согласен(а): _____ / _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата _____