

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБДОУ «Детский сад №1» г.о. Самара
Протокол № _____
от _____ 2021г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №1» г.о. Самара

И.В.Бурцева
Приказ № _____ от _____ 2021г

ПЛАН
профессионального становления молодых педагогов
первого года работы
в должности «воспитатель дошкольной образовательной организации»
на 2021/2022 учебный год

г. Самара
2021 г

Цель: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога, оказание помощи в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь ДОУ с учетом его индивидуальных наклонностей.

Задачи:

- обеспечить условия наиболее лёгкой адаптации молодых специалистов в коллективе, поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- обеспечить научно-методическое, правовое сопровождение педагогической деятельности начинающего педагога в соответствии с ФГОС ДО;
- оказать помощь в повышении профессионального мастерства путем раскрытия индивидуальных педагогических способностей;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;
- создание условий для развития инициативы и рефлексивных навыков;
- привитие интереса к педагогической деятельности.

Дата проведения	Тема	Вопросы для обсуждения	Форма проведения	Результат
сентябрь	Организация наставничества	Определение педагогов-наставников для молодых специалистов	Собеседование	Приказ о закреплении наставников
	Диагностика молодых специалистов	1. Оценка навыков молодого специалиста (диагностическая карта). 2. Определение педагогической стрессоустойчивости (Н.В. Микляева, Ю.В. Микляева). 3. Заполнение информационной карточки-листа молодого специалиста.	Групповая диагностика	Информационная карточка-лист молодого специалиста
октябрь	Изучение нормативно-правовой базы	Изучение «Закона об образовании», Конвенции ООН о правах ребенка, СанПиН, ООП, ФГОС ДО, профстандарт «Педагог».	Просветительское занятие	Создание папки нормативных документов
	Оказание помощи по организации качественной работы с документацией	Изучение годового плана работы, рабочей программы Ознакомление со структурой перспективного планирования, календарного планирования.	Выработка рекомендаций по планированию деятельности: по режиму дня, особенностям планирования, организации, контроля и	Изучение методических рекомендации об особенностях воспитательной работы с детьми дошкольного возраста. Подготовка к
	Корректировка методической	Выбор темы и направление работы.		

	темы самообразования	Подборка методической литературы на учебный год	корректировки образовательного процесса, совместной и самостоятельной деятельности детей	составлению плана самообразования Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Инструктаж по организации работы с родителями и ведение документации.	Рекомендации по планированию работы с родителями (оформление наглядной информации, нетрадиционные формы работы, подготовка и проведение родительских собраний)		
ноябрь	Помощь в методике проведения НОД, в разработке технологической карты	Методика организации театрализованной деятельности	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Имидж педагога	Педагогическая этика, риторика культура поведения		
	Повышение качества образовательного процесса	Развитие речи у детей старшего дошкольного возраста через театрализованную деятельность	Методическое объединение старшего дошкольного возраста	
	Открытые просмотры образовательной деятельности педагогов- наставников	Методика проведения НОД	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Самоанализ ОД	Обучение технологии проведения самоанализа, педагогической рефлексии		
	Наблюдение за организацией воспитательно- образовательного процесса	Беседы по предупреждению ошибок в работе	Взаимопосещае мость	Заполнение карт наблюдения
декабрь	Самосовершенство вание личности молодого воспитателя	Участие в работе «Школы молодого педагога»	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Повышение качества образовательного процесса	Предметно-развивающая среда – как условие успешного воспитательно- образовательного процесса		
	Мастер-класс	Организация ППРС в соответствии с педагогическими и санитарными требованиями.	Обмен опытом	
	Как провести эффективно утренник.	Общие вопросы методики проведения новогодних мероприятий с воспитанниками	Обмен опытом	

	Секреты мастерства	и их родителями		мероприятия, анализ возникающих проблем, интересных решений
	Подготовка к публичному выступлению.	Самодиагностика	Деловая беседа	Выработка рекомендаций
	Наблюдение за организацией воспитательно-образовательного процесса	Беседы по предупреждению ошибок в работе	Взаимопосещаемость	Заполнение карт наблюдения, самоанализ
январь	Самосовершенствование личности молодого воспитателя	Участие в работе «Школы молодого педагога»	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Повышение качества образовательного процесса	Использование современных игровых технологий.		
	Игра - ведущий вид деятельности. Секреты мастерства	Принципы организации игровой деятельности на разных этапах детства.	Обмен опытом	
	Открытые просмотры молодого специалиста	Методика проведения образовательной деятельности	НОД	Составление анализа, самоанализа НОД
	Наблюдение за организацией воспитательно-образовательного процесса	Беседы по предупреждению ошибок в работе	Взаимопосещаемость	Заполнение карт наблюдения, самоанализ
февраль	Самосовершенствование личности молодого воспитателя	Участие в работе «Школы молодого педагога»	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Повышение качества образовательного процесса	Методическое объединение как средство повышения профессионального мастерства педагогов в области экологического воспитания дошкольников	Методическое объединение старшего дошкольного возраста	

		Тайм-менеджмент в деятельности специалиста коррекционно-педагогического сопровождения	Методическое объединение узких специалистов	
	Открытые просмотры у молодого специалиста	Методика проведения образовательной деятельности	НОД	Составление анализа, самоанализа НОД
	Наблюдение за организацией воспитательно-образовательного процесса	Беседы по предупреждению ошибок в работе	Взаимопосещаемость	Заполнение карт наблюдения, самоанализ
март	Повышение качества образовательного процесса	Система экологического воспитания	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Самосовершенствование личности молодого воспитателя	Участие в работе «Школы молодого педагога»		
	Открытые просмотры образовательной деятельности педагогов-наставников	Методика проведения НОД	НОД	Составление анализа, самоанализа НОД
	Наблюдение за организацией воспитательно-образовательного процесса	Беседы по предупреждению ошибок в работе	Взаимопосещаемость	Заполнение карт наблюдения, самоанализ
апрель	Портфолио достижений педагога	Общие положения портфолио педагога. Структура содержания и порядок ведения портфолио. Оценивание материалов портфолио	Обучающее занятие	
	Самосовершенствование личности молодого воспитателя	Участие в работе «Школы молодого педагога»	Просветительское занятие	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Открытые просмотры у молодого специалиста	Методика проведения образовательной деятельности	НОД	Составление анализа, самоанализа НОД
	Наблюдение за организацией воспитательно-образовательного процесса	Беседы по предупреждению ошибок в работе	Взаимопосещаемость	Заполнение карт наблюдения, самоанализ

май	Система мониторинга в ДОУ	Ознакомление с педагогической диагностикой (системой мониторинга детского развития)		
	Самообразование воспитателя	Собеседование по изученной методической литературе, перспектива дальнейшей деятельности по самообразованию		
	Летняя оздоровительная работа в ДОУ. Секреты мастерства	Организация прогулок. Методика.	Обмен опытом	Создание накопительной папки практических материалов по теме
	Самоанализ молодого педагога.	Анкетирование о взаимодействии с наставником.	Анкета	
	Итоги года наставничества	Составление плана взаимодействия наставника с молодым специалистом на 2-й год наставничества		